ടേയും ക്ഷേമനിധിയിലേക്കുള്ള അംശദായം വർദ്ധിപ്പിക്കുക, ബോർഡിൽ കമ്പ്യൂട്ടർ വൽക്കരണം നടത്തുക തുടങ്ങിയ ബോർഡിന്റെ ശുപാർശകളും സർക്കാർ പരിശോധിച്ചുവരുന്നു.

(ഡി) ആൾ കേരള ടെയ്ലേഴ്സ് അസോസിയേഷൻ സർക്കാരിന് സമർപ്പിച്ച ശുപാർശകളും അതിൻമേൽ സർക്കാർ സ്വീകരിച്ച നടപടികളും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

കേരള തയ്യൽ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധിയെ ഇൻകം ടാക്സിൽനിന്നും ഒഴിവാക്കുകയെന്ന ആവശ്യത്തിൻമേൽ സർക്കാർ സെൻട്രൽ ബോർഡ് ഓഫ് ഡയറക്ട് ടാക്സസ് ചെയർമാന് കത്തയയ്ക്കുകയും ഇക്കാര്യത്തിൽ തുടർ നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ ഡൽഹിയിലെ കേരള സർക്കാരിന്റെ റസിഡൻറ് കമ്മീഷണർക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുകയും ചെയ്തു.

ക്ഷേമനിധിയിലേക്ക് സർക്കാർ അടയ്ക്കേണ്ട വിഹിതം അടയ്ക്കണമെന്ന ആവശ്യത്തിൻമേൽ നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

സുനാമി ദുരന്തത്തിൽപ്പെട്ട തയ്യൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് തയ്യൽമെഷീൻ വിതരണം ചെയ്യണമെന്ന ആവശ്യത്തിൻമേൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

തയ്യൽ തൊഴിലാളി മരണപ്പെട്ടാൽ അവരാശ്രിതർക്ക് മരണാനന്തര ആനുകൂല്യം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന ആവശ്യത്തിൻമേൽ പദ്ധതിയിൽ ആവശ്യമായ ഭേദഗതി വരുത്താൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

ബോർഡിൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ മുഖേനയുള്ള നിയമനം ഒഴിവാക്കി തയ്യൽക്കാരേയോ ആശ്രിതരേയോ യോഗ്യതയനുസരിച്ച് നേരിട്ടു നിയമനം നടത്തുകയെന്നതാണ് മറ്റൊരാവശ്യം. ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ നിയമനം ഒഴിവാക്കി ബോർഡിനേറെതായ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രാരംഭ നടപടിയായി "സേവന ചട്ടങ്ങൾ" തയ്യാറാക്കാൻ ബോർഡ് നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

യുണൈറഡ് ഡിസ്റ്റിലറീസിന്റെ തൊഴിലാളികൾ

53 [2922] ശ്രീ. എ. സി. ഷൺമുഖദാസ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും പുനരധിവാസവും വകുപ്പുമന്ത്രി സഭയെ മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കോഴിക്കോട് ജില്ലയിലെ ഏലത്തൂർ പഞ്ചായത്തിൽ വെങ്ങാലി-ആനടി റോഡിലുള്ള യുണൈറഡ് ഡിസ്റ്റിലറീസിന്റെ ഇന്ത്യൻ നിർമ്മിത വിദേശമദ്യ ഉല്പാദന ശാലയിൽ ഇപ്പോൾ എത്ര തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്തുവരുന്നുണ്ട്;

(ബി) ഇതിൽ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികൾ എത്രയെന്നും താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികൾ എത്രയെന്നും കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ എത്രയെന്നും വിശദമാക്കാമോ;

(സി) ഇവരിൽ എത്ര തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇ. എസ്. ഐ. തുടങ്ങിയ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിച്ചുവരുന്നുണ്ട് എന്ന് വെളിപ്പെടുത്താമോ?

ഉത്തരം

(എ) 198 തൊഴിലാളികൾ ജോലിചെയ്തുവരുന്നുണ്ട്.

(ബി) സ്ഥിരം തൊഴിലാളികൾ—58
കരാർ തൊഴിലാളികൾ—140
താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികൾ—ഇല്ല.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

(സി) മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്കും ഇ. എസ്. ഐ. ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നുണ്ട്.

ഹോം നേഴ്സിംഗ്, സെക്യൂരിറ്റി തൊഴിലുകളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ അനുഭവിക്കുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ

54 [2925] ശ്രീ. സാജുപോൾ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും പുനരധിവാസവും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ ഹോം നഴ്സിംഗ്, സെക്യൂരിറ്റി തൊഴിലുകളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ അനുഭവിക്കുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ശ്രദ്ധയിൽപെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) പ്രസ്തുത മേഖലകളിൽ ജോലിയെടുക്കുന്നവരുടെ എണ്ണം വ്യക്തമാക്കാമോ;

(സി) ഹോം നഴ്സിംഗ്, സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസുകൾ നടത്തുന്ന ഏജൻസികൾക്ക് അംഗീകാരവും രജിസ്ട്രേഷനും നൽകാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;

(ഡി) സെക്യൂരിറ്റി, ഹോം നേഴ്സിംഗ് രംഗങ്ങളിൽ ജോലിയെടുക്കുന്നവർക്ക് ശാസ്ത്രീയ പരിശീലനം ലഭ്യമാക്കുവാനും സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും സർക്കാർ തയ്യാറാകുമോ?

ഉത്തരം

(എ) സംസ്ഥാനത്തെ ഹോം നഴ്സിംഗ് തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ചുള്ള പരാതികളൊന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല. എന്നാൽ ചില സെക്യൂരിറ്റി ഏജൻസികളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് അർഹമായ ആനുകൂല്യങ്ങളും, അവധിയും ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നുള്ള പരാതികൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

(ബി) കൃത്യമായ കണക്ക് ശേഖരിച്ചിട്ടില്ല.

(സി) ഹോം നഴ്സിംഗ്, സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസുകൾ നടത്തുന്ന ഏജൻസികൾക്ക് കേരള കടകളും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളും നിയമം, കോൺട്രാക്ട് ലേബർ നിയമം എന്നിവ ബാധകമാണ്. ഈ നിയമങ്ങൾ അനുസരിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ട അസിസ്റ്റൻറ് ലേബർ/ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ മുഖേന തൊഴിലുടമയോ, കോൺട്രാക്ടറോ രജിസ്ട്രേഷൻ/ലൈസൻസ് എടുക്കേണ്ടതാണ്.

(ഡി) സെക്യൂരിറ്റി, ഹോം നേഴ്സിംഗ് രംഗങ്ങളിൽ ജോലിയെടുക്കുന്നവർക്ക് ശാസ്ത്രീയമായ പരിശീലനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ നിലവിൽ സംവിധാനം ഇല്ല.

കടകളിലേയും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും തൊഴിലാളികൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള മിനിമം വേതന ഉത്തരവു പ്രകാരം നിലവിൽ സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാർക്കും മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാർക്കു മാത്രമായി മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനു മുന്നോടിയായി ഈ വിഭാഗത്തെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിൻെറ പട്ടികയിൽ ഉൾപെടുത്തി സർക്കാർ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഹോം നഴ്സിംഗ് വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ല.

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly